

Receiving full pay for reduced work

Q I was hired by a school to work as a speech therapist. They promised that I would be paid for a minimum of twelve hours weekly. During the course of the year, some students left the school, and now there are a couple of hours a week during which I have nothing to do. The school continues to pay me in full. Is it right for me to take the full pay?

3. רמ"א חושן משפט סי' שלג סעי' ח

מלמד אצל בעל הבית, שאמר לו בעל הבית: לך מעמדי, ונתרצה המלמד, יוכל הבעל הבית לחזור בו ולעכבו, דאינו יכול למחול שעבודו של נער (מרדכי ריש פרק האומנין ותשובת רשב"א סימן תתע"ג ורבי ירוחם נכ"ט ח"ג). מיהו בשאר פועל, אם אמר לו בפני שנים: לך מעמדי, פטור בלא מחילה. ויש אומרים אם אמר לו דרך כעס, שאינו פטור (רבי ירוחם הנ"ל בי הדעות).

1. גמרא, בבא מציעא דף עז עמוד א

ואמר רבא: האי מאן דאוגיר אגורי לדוולא, ופסק נהרא בפלגא דיומא. אי לא עביד דפסיק - פסידא דפועלים. עביד דפסיק, אי בני מתא - פסידא דפועלים, לאו בני מתא - פסידא דבעל הבית. ואמר רבא: האי מאן דאגר אגורי לעבידתא ושלים עבידתא בפלגא דיומא, אי אית ליה עבידתא דניחא מינה - יהיב להו, אי נמי, דכותה - מפקד להו, דקשה מינה - לא מפקד להו, ונותן להם שכרן משלם. אמאי? וליתיב להו כפועל במל? - כי קאמר רבא באכלושי דמחוזא, דאי לא עבדי חלשי.

2. שולחן ערוך ורמ"א חושן משפט

סי' שלה סעי' א

השובר את הפועל למלאכה ידועה, ונשלמה בחצי היום, אם יש מלאכה כמותה או קלה ממנה, עושה; ואם אין לו, נותן לו שכרו כפועל במל. הגה: ואם רוצה ליקח מחכירו מלאכה כזו וליתן לפועל, הרשות בידו. ויש אומרים דאם רוצה להוסיף בשכרו, צריך לעשות אפילו מלאכה כבדה מן הראשונה (הכל במרדכי פרק האומנין).